

DIRECCIÓN GENERAL DE ÉTICA E INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL
Plan de trabajo 2023
Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN)

DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN									
Institución: Instituto de Estabilización de Precios INESPRE					Cantidad de Servidores: 1,036			Teléfonos: 809-621-0060	
Titular de la institución: Ing. Agron. Iván Hernández Guzmán					Sector Gubernamental: Agropecuario			Página Web: www.inesdpre.gob.do	
Objetivo General: Desarrollar y promover de manera proactiva el comportamiento ético basado en la integridad y los valores, combatiendo la corrupción mediante la creación de una cultura de transparencia, eficacia y excelencia en los servicios									
PARA LLENADO DE LA CIGCN									
Actividad no.	Actividad	Descripción de la actividad	Medios de verificación (evidencias)	Indicadores	Presupuesto	Responsable(s)	Período a realizarse	Meta	
								Cantidad de actividades	Cantidad de personas
Producto 1 - Cultura de integridad.		Objetivo: Desarrollar programas, eventos y actividades lúdicas que promuevan la interiorización de los principios éticos y valores de integridad.							
1	Sumarse a la campaña por la Integridad de DIGEIG.	Participar en forma activa en las campañas por la Integridad realizadas por nuestro órgano rector DIGEIG	-Fotografías y videos promocionando la campaña -Circular promocionando la campaña -Captura de pantalla de las redes sociales -Correos electronicos promocionando la campaña -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	N/A	CIGCN	Todo el año	4	350
2	Crear campaña institucional de sensibilización y promoción transversal de los valores institucionales por una cultura de integridad.	Promocionar los valores de la Institución a través de los medios disponibles en la organización y Distinguir mediante un acto de reconocimiento el comportamiento íntegro y el cumplimiento de las normas entre los servidores de la Institución.	-Fotografías y videos promocionando la campaña -Circular promocionando la campaña -Captura de pantalla de las redes sociales -Correos electronicos promocionando la campaña -Lista de participantes	-Campaña desarrollada -Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	RD \$60,000	CIGCN	Todo el año	4	350
3	*Completar con los compromisos asumidos en la mesa de trabajo del taller de conformación para el plan de trabajo de las CIGCN y oficiales de integridad 2023*	Realizar Campaña de valores en Bodegas Móviles debidamente identificados y con prendas alusivas a las mismas.	-Fotografías y videos promocionando la campaña -Circular promocionando la campaña -Captura de pantalla de las redes sociales -Correos electronicos promocionando la campaña -Lista de participantes	-Campaña desarrollada -Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	RD\$205,000.00	CIGCN	Todo el año	4	750



4	*Completar con los compromisos asumidos en la mesa de trabajo del taller de conformación para el plan de trabajo de las CIGCN y oficiales de integridad 2023*	Realizar charla lúdica sobre la integridad, valores éticos y corrupción	-Fotografías y videos promocionando la campaña -Circular promocionando la campaña -Captura de pantalla de las redes sociales -Correos electronicos promocionando la campaña -Lista de participantes	-Campana desarrollada -Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	RD\$64,000.00	CIGCN	T2	4	200
Producto 2 - Compromisos de alta dirección por la integridad.		Objetivo: Crear la confianza y el clima de integridad que propicie los trabajos de la Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN), por la institucionalización del Sistema de Integridad y sus componentes.							
5	Desarrollar acto de lectura y firma del compromiso por la integridad de la máxima autoridad ante todos los servidores públicos de la institución.	Realizar Evento sobre el acto de lectura y firma de compromiso ético ante los servidores de la institución.	-Fotografías y videos firmando el compromiso -Captura de pantalla de las redes sociales -Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de compromisos éticos firmados.	N/A	CIGCN	T2	1	150
6	Auditar que la firma de la máxima autoridad sea realizada conforme al debido proceso, adjuntando los anexos que forma parte del compromiso. Conforme al documento estandarizado.	Fiscalizar que las firmas sean realizadas conforme al debido proceso	-Auditoria firmada por la CIGCN	-Auditoria elaborada por la CIGCN.	N/A	CIGCN	T2	1	11
7	Elaborar matriz institucional del cumplimiento de las obligaciones de los sujetos obligados a presentar declaración jurada de bienes. .	Elaborar matriz institucional del cumplimiento de las obligaciones del personal obligado a presentar declaración jurada de bienes	-Matriz de sujetos obligados a declarar.	-Matriz de sujetos obligados a declarar elaborada	N/A	CIGCN	Todo el año	1	N/A
Producto 3 - Modelo de gestión de riesgos de corrupción		Objetivo: Desarrollar procesos con la finalidad de implementar estrategias y actividades preventivas de planeación, identificación, evaluación, valoración, tratamiento, seguimiento y difusión de los riesgos de corrupción en la administración pública.							
8	Taller sobre Planeación de gestión de riesgos de corrupción.	Realizar taller sobre planeación de gestión de riesgos de corrupción	-Fotografías y videos firmando el compromiso -Captura de pantalla de las redes sociales -Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	RD\$60,000.00	CIGCN/RRHH	T3	3	125
9	Taller sobre Identificación de riesgos de corrupción.	Realizar taller sobre identificación de riesgo de corrupción	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	RD\$60,000.00	CIGCN/RRHH	T3	3	125



10	Taller sobre evaluación, valoración y priorización del riesgo.	Realizar taller sobre evaluación, valoración y priorización de riesgo	-Fotografías y videos firmando el compromiso -Captura de pantalla de las redes sociales -Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	RD\$60,000.00	CIGCN/RRHH	T2	3	125
11	Taller sobre tratamiento de riesgos de corrupción.	Realizar taller sobre tratamiento de riesgo de corrupción	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	RD\$60,000.00	CIGCN/RRHH	T3	3	125
12	Taller sobre seguimiento y monitoreo de riesgos de corrupción.	Realizar taller sobre seguimiento y monitoreo de riesgo de corrupción	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	RD\$60,000.00	CIGCN/RRHH	T4	3	125
13	Implementación del modelo de gestión de riesgos de corrupción.	Sensibilizar a los servidores públicos sobre la importancia del establecimiento de un modelo de gestión de riesgo de corrupción	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	RD\$59,500.00	CIGCN/RRHH	T4	3	125
Producto 4 - Política Institucional de Integridad y Anticorrupción.		Objetivo: Establecer estándares conductuales de principios y valores éticos y de integridad para la prevención y mitigación de riesgos de conflictos de interés, soborno, incumplimiento normativo y cualquier otra conducta que genera riesgos de corrupción en la administración.							
14	Taller para la construcción del Código de Integridad y Conducta.	Realizar taller para la construcción del Código de Integridad y Conducta	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	N/A	CIGCN/RRHH/ CALIDAD	T2	1	15
15	Ciclo de consulta y socialización para la implementación de las Directrices de Conflictos de Integridad,	Socialización y consulta de la implementación de las directrices de conflictos de integridad	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	RD\$50,000.00	CIGCN	T4	1	115



16	Implementación de la Política Institucional de Integridad y Anticorrupción.	Capacitar o Concientizar al personal sobre las Políticas Institucional de Integridad y Anticorrupción	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	RD \$ 25000	CIGCN	T4	1	150
Producto 5- Plan de comunicación y capacitación.		Objetivo: Desarrollar estrategias y acciones coordinadas en el marco del sistema de integridad, que permitan a los servidores públicos adquirir competencias y destrezas basadas en principios éticos y valores de integridad							
17	Talleres la implementación de mecanismos de inducción sobre integridad a los nuevos servidores.	Gestionar la realización del taller sobre la implementación de mecanismos de inducción sobre integridad a los nuevos servidores	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	RD\$75,000.00	RRHH/CIGCN	Todo el año	4	100% de los servidores de nuevo ingreso
18	Actividades de desarrollo y capacidades sobre integridad	Capacitación en temas de Integridad y valores éticos	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	RD\$75,000.00	RRHH/CIGCN	Todo el año	4	120
19	Actividades de difusión sobre las acciones contenidas en las "Políticas de Integridad" dirigidas a las partes interesadas, entre otras medidas".	Difundir mediante los medios disponibles las políticas de integridad a las partes interesadas y Socializar el Código de Integridad y Conducta entre los servidores públicos de la Institución.	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	RD\$80,000.00	CIGCN	Todo el año	4	350
20	Crear programa interno de formación para la integridad.	Gestionar la inclusión de temas de Integridad en el programa de capacitación de la Institución	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	N/A	RRHH/CIGCN	Todo el año	1	N/A

